

„DIE EINZIGE GRENZE FÜR DAS, WAS SIE ERREICHEN KÖNNEN, IST DER UMFANG IHRER TRÄUME UND IHRE BEREITSCHAFT, HART ZU ARBEITEN, UM SIE WAHR WERDEN ZU LASSEN.“

MICHELLE OBAMA

WORKSHOPS:

- _KARRIEREPLANUNG
- _POTENTIAL UND PROFIL
- _KOMMUNIKATION
- _LEITEN UND FÜHREN
- _BEWERBUNGSTRAINING

MENTORING FUTURE FOR WOMEN



DAS MENTORING-PROGRAMM
FÜR MASTERSTUDENTINNEN
DER HOCHSCHULE OFFENBURG

Mentoring Future ist ein Teilprojekt des Professorinnenprogramms III, auf das sich die Hochschule Offenburg erfolgreich beworben hat. Bis Ende 2024 können jährlich etwa 20 Studentinnen an dem Programm zur individuellen Karriereförderung teilnehmen.



Kontakt

Jacqueline Obermann / Projektleiterin
Tel. +49 781 205-185 | Fax +49 781 205-45 185
Email: jacqueline.obermann@hs-offenburg.de

Hochschule Offenburg
Badstraße 24 | 77652 Offenburg
www.hs-offenburg.de



MENTORING FUTURE

Das Programm Mentoring Future richtet sich an Studentinnen der Masterstudiengänge der Hochschule. Sie werden im Rahmen eines zweistufigen, einjährigen Programms gezielt von Mentorinnen aus Industrie, Wissenschaft und Politik bei ihrer Karriereplanung und dem Karriere Einstieg begleitet.

→ Phase 1: Sommersemester

- Veranstaltungen mit Erfahrungsberichten erfolgreicher weiblicher Führungskräfte aus Wirtschaft, Politik und Wissenschaft
- Vermittlung einer Tandempartnerschaft zwischen Studentinnen der Hochschule und einer Mentorin aus der Wirtschaft

→ Phase 2: Wintersemester

- Attraktive Workshops zur Unterstützung bei der Karriereplanung durch die Vermittlung von Schlüsselkompetenzen
- Teilnahme an einem fakultätsübergreifenden Wahlpflichtfach „Karriereplanung 4.0“ und Erarbeitung eines individuellen Karriereplans als Leistungsnachweis

Vorteile für Mentees

Studentinnen im Übergang zum Beruf profitieren von den Erfahrungen ihrer Mentorin. Sie erhalten Einblick in deren Berufsalltag und haben über die verschiedenen Veranstaltungen die Möglichkeit, sich mit Persönlichkeiten aus Wirtschaft, Politik und Wissenschaft zu vernetzen.

Die Studentinnen profitieren von

- *Einblicken in den Berufsalltag von Führungskräften*
- *der gezielten Förderung persönlicher Kompetenzen*
- *den Vernetzungsmöglichkeiten mit weiblichen Nachwuchs- und Führungskräften*

Zeitlicher Aufwand

innerhalb des Mentoringjahres

- etwa 6 – 8 Tandemtreffen
- 4 Veranstaltungen mit weiblichen Führungskräften aus Wirtschaft, Politik und Wissenschaft (SoSe)
- 5 Workshops aus den Bereichen Kommunikation, Führung und Selbstpräsentation sowie Erarbeitung eines individuellen Karriereplans (WS)

Wer kann Mentee werden?

Teilnehmen können Studentinnen der Hochschule Offenburg, die sich auf den Berufseinstieg vorbereiten wollen. „Mentoring Future“ startet jeweils zum Sommersemester. Ein kurzes Motivationsschreiben per E-Mail (Inhalt: Wer? Warum? Welches Ziel?) ist jedes Jahr bis spätestens 20. März bei Jacqueline Obermann einzureichen.

jacqueline.obermann@hs-offenburg.de

Wer kann Mentorin werden?

Wir suchen Mentorinnen aus unterschiedlichen Branchen und Unternehmensbereichen, die dort eine verantwortungsvolle Position einnehmen. Wichtig sind ein Bewusstsein und ein Blick für die Herausforderungen, denen Frauen im Berufsleben begegnen.