

Förderpool Gender

Stipendien für junge Wissenschaftlerinnen

Die Hochschule Offenburg hat im Rahmen des Professorinnenprogramms einen „Förderpool Gender“ eingerichtet. Die Mittel sollen dazu beitragen, Studentinnen in den verschiedenen Phasen ihres Studiums zu unterstützen und Karrierewege von Frauen abzusichern. Der Förderpool unterstützt einerseits junge Wissenschaftlerinnen dabei, ihr Bachelor- oder Masterstudium oder ihre Dissertation abzuschließen. Andererseits ermöglicht er Studentinnen, kostenintensive Projekt- und Forschungsarbeiten durchzuführen.

1) Anschub- oder Übergangsförderung für Abschlussarbeiten, Doktorarbeiten oder Förderantragsstellung

Manchmal endet die finanzielle Förderung für eine Bachelor-, Master- oder Doktorarbeit, bevor diese fertiggestellt ist. Dadurch erhöht sich das Risiko, dass junge Wissenschaftlerinnen ihr Studium abbrechen müssen. Oft können auch Förderanträge nicht gestellt werden, weil während der Zeit der Antragstellung keine Gelder zur Verfügung stehen. Aus dem Förderpool Gender können in diesen Situationen drei Monate lang monatlich 300 Euro beantragt werden.

2) Projekt- und Forschungsarbeiten

Bei der Umsetzung von Projekt- oder Forschungsarbeiten fallen oft Kosten für Reise, Exkursionen, Equipment oder Recherche an. Der Förderpool Gender unterstützt die Arbeiten von Studentinnen bzw. Doktorandinnen mit einer anteiligen, antragsbezogenen Finanzierung von 50 Prozent der Kosten.

Wer kann sich bewerben?

Antragsberechtigt sind eingeschriebene Studentinnen der Hochschule Offenburg. Über die Gewährung entscheidet ein fakultätsübergreifendes Gremium von Fachgutachterinnen der Hochschule.

Wie kann ich mich bewerben?

Der Antrag kann unter gleichstellungsbuero@hs-offenburg.de eingereicht werden. Ansprechpartnerin für die Projekte des Förderpools ist die Gleichstellungsreferentin Christine Parsdorfer.

Die Unterlagen müssen enthalten:

- Antragsformular (Homepage)
- Lebenslauf
- Empfehlung eines/einer Professor*in bzw. des/der Lehrbeauftragten (Homepage)
- **Zusätzlich bei Stipendium für Projekt- und Forschungsarbeit:** Finanzierungsplan des zu fördernden Projekts bzw. der Forschungsarbeit

Alle Leistungen aus dem Förderpool Gender erfolgen freiwillig, ein Rechtsanspruch darauf besteht nicht.

Gender Promotion Pool

Scholarships for Young Women Scientists

Offenburg University of Applied Sciences has set up a "Gender Promotion Pool" as part of its Women Professors program. The funds are to help support female students in different phases of their studies and to secure career paths for women. On the one hand, the funding pool supports female students in completing their Bachelor's, or Master's or doctoral degrees and, on the other hand, through financial support helps young female scientists to carry out cost-intensive project and research work.

Starting or transitional financing for final theses, doctoral theses or applications for funding

Sometimes the financial support for a Bachelor's, Master's or doctoral thesis ends before the work is completed. This increases the risk that young female researchers may have to discontinue their studies. Often, applications for funding cannot be submitted because there are no funds available during the time of application. In these situations, the Gender Promotion Pool can supply 300 euros per month for three months upon application.

Project and Research Work

Project or research work often incurs additional costs for travel, excursions, equipment or research. The Gender Promotion Pool supports the work of female students or doctoral candidates with a proportional, application-based funding of 50 percent of these costs.

Who can apply

All women students enrolled at Hochschule Offenburg are eligible to apply. An interdepartmental committee of experts of the University decides on the allocation of the funding.

How to apply

Applications are to be submitted to gleichstellungsbuero@hs-offenburg.de. The contact person for the projects of the funding pool is the Equal Opportunities Officer, Christine Parsdorfer.

Required documents

- Application form (Homepage)
- Curriculum vitae (CV)
- Recommendation letter by a professor or instructor (Homepage)
- For funding of project or research work: Financing plan of the project/research to be funded

Please note that all benefits from the Gender Fund are provided on a discretionary basis and there is no legal entitlement to them.